

CENTRE DES FEMMES CRÉATIVES D'AMMAN



AGENDA 2030 - ODD



CULTURE 21: ACTIONS - ENGAGEMENTS

1. DROITS CULTURELS
5. CULTURE ET ÉCONOMIE
6. CULTURE, ÉQUITÉ ET INCLUSION SOCIALE
7. CULTURE, INFORMATION ET CONNAISSANCE

FEMME(S), AUTONOMISATION, ESPACE PUBLIC,
INDUSTRIES CRÉATIVES, SERVICES DE BASE, FORMATION,
NUMÉRIQUE, BIEN-ÊTRE, EMPLOI, COVID



1. Amman et la culture

Amman (l'ancienne Rabbat 'Ammon (1200 av. J.-C.) des Ammonites et la Philadelphie classique de l'époque romaine) a été, et reste toujours, la capitale de la Jordanie. C'est l'une des plus anciennes villes habitées au monde. Des fouilles menées en 1994 à Ain Ghazzal ont permis de découvrir des maisons qui auraient été construites à l'âge de pierre, vers 7000 av. J.-C. Amman est pensée pour offrir aux nouveaux et nouvelles arrivant-e-s un nouvel espace de développement. Ces origines multi-niveaux confèrent ainsi à Amman un caractère spécial, faisant de la ville un phare de tolérance et de coexistence pacifique entre des groupes aux origines religieuses, ethniques et socio-économiques différentes. Aujourd'hui, le cœur de la ville (centre-ville) et nombre de ses collines résidentielles font l'objet de sérieuses initiatives de régénération urbaine entreprises par la municipalité du Grand Amman (GAM) et par le secteur privé. Ces initiatives s'inscrivent dans le cadre d'une revitalisation culturelle et visent à créer une ville plus inclusive en donnant la priorité à l'offre d'espaces publics, aux équipements culturels et à l'entrepreneuriat urbain.

LE CENTRE DES FEMMES CRÉATIVES S'ADRESSE AUX FEMMES DE LA COMMUNAUTÉ LOCALE, NOTAMMENT CELLES PERCEVANT UN SALAIRE PROVENANT DU FONDS D'AIDE NATIONAL, AINSI QU'AUX FEMMES AYANT DES BESOINS PARTICULIERS (EN SITUATION DE HANDICAP).



2. Objectifs et mise en œuvre du projet

2.1. Objectif principal et spécifiques

- Améliorer les moyens de subsistance et accroître les activités génératrices de revenus à petite échelle pour les femmes vulnérables, en particulier les femmes en situation de handicap, les cheffes de familles, les personnes issues des phénomènes de déplacement interne, et les femmes réfugiées, afin de garantir leur participation à la famille et à la société, et d'améliorer leur participation dans des échanges commerciaux équitables.
- Créer de nouvelles sources de revenus et de nouvelles opportunités économiques grâce à une rémunération en espèces ciblée et au développement des capacités et des compétences.
- Soutenir et encourager les idées novatrices des entrepreneur·se·s pour les micros et petites entreprises parmi les citoyen·ne·s syrien·ne·s.
- Explorer les compétences innovantes et programmes de développement des moyens de subsistance s'appuyant sur les atouts et les opportunités, et continuer à cibler les femmes par le biais de la formation et de campagnes abordant les compétences commerciales.

2.2. Développement du projet

Un groupe de communication a été créé par le biais de groupes de discussion et de sessions interactives ayant pour but d'apprendre comment créer une nouvelle entreprise :



- En 2022, cela a pris la forme d'« incubator ».
- En 2023, cela est devenu un centre officiel délivrant des licences professionnelles.

Le Parc Queen Rania (QRP en anglais) est l'un des rares grands parcs situés à l'est d'Amman. Il a été conçu pour les personnes ayant des besoins spécifiques dans l'un des quartiers les plus pauvres de la ville. Le parc est facilement accessible en bus, car il est situé sur la ligne de bus d'Amman, ce qui attire des personnes de tout l'est d'Amman. Il fait office d'espace communautaire qui :

- Accueille des événements et une programmation visant à stimuler le développement local et à revitaliser la communauté dans la région.
- Sensibilise aux opportunités professionnelles.
- Offre des formations et des ateliers professionnels et aide les bénéficiaires à développer leurs compétences et leurs produits. Les bénéficiaires cibles sont les Jordanien-ne-s et les personnes réfugiées.
- Tente (par l'intermédiaire du centre) d'aider les femmes à surmonter les obstacles auxquels elles sont confrontées, et soutient les petites entreprises.

3. Impacts

3.1. Impacts directs

Ce projet a été initialement établi dans le but de contribuer à l'intégration et à la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable dans les zones les moins privilégiées de l'est d'Amman, en renforçant les mécanismes et les capacités au niveau local, en particulier en ce qui concerne l'égalité des genres, pour la réalisation de l'ODD 5. Il vise à former et à autonomiser les femmes de la région de l'est d'Amman afin qu'elles acquièrent les compétences nécessaires et qu'elles soient en mesure de travailler dans les secteurs de l'artisanat, tout en les aidant à générer des revenus, en les conseillant et en améliorant leurs capacités dans le domaine des technologies de l'information et du marketing en ligne.



Ce projet a été créé pour enseigner les métiers des industries créatives, le travail à domicile et le renforcement de leurs capacités en matière d'éducation numérique, de photographie et de conception aux jeunes hommes et aux jeunes femmes. En outre, la municipalité du Grand Amman a facilité l'application d'un certain nombre de lois sur le travail à domicile en exemptant des trois premières années de taxes, ainsi que sur la délivrance de licences de travail à domicile par voie électronique en l'espace d'une journée.

La formation professionnelle peut jouer un rôle clef en aidant les femmes et les filles à trouver un emploi. Elle comprend souvent le développement des capacités techniques, de l'esprit d'entreprise et des compétences commerciales. Idéalement, la formation professionnelle est axée sur la demande et permet d'acquérir des compétences spécifiques adaptées aux besoins des employeurs potentiels. D'autres programmes de formation professionnelle encouragent les femmes et les filles à acquérir un large éventail de compétences non techniques, comme, par exemple, la résolution des conflits, la constitution d'équipes, ou encore la communication, qu'elles peuvent ensuite mettre à profit dans une grande variété d'emplois. Si les compétences non techniques peuvent compléter une formation axée sur la demande, la recherche démontre que le succès de la formation professionnelle dépend principalement de la capacité des programmes à cibler et à aider les femmes et les filles à développer les compétences techniques et commerciales dont les employeurs ont besoin.

3.2. Évaluation

Une démarche d'évaluation a été menée pour évaluer les programmes de formation professionnelle visant à développer les compétences entrepreneuriales des femmes dans les centres de formation professionnelle. Les participant-e-s étaient des femmes, des formateur-ric-e-s et des entrepreneur-se-s, et une technique d'échantillonnage à plusieurs degrés a été utilisée pour sélectionner l'échantillon de répondant-e-s. Une méthode mixte a été utilisée pour évaluer le modèle du programme. Les données ont été collectées à partir de l'observation en classe, d'entretiens semi-directifs et d'une étude documentaire validée par des essais pilotes et l'avis d'expert-e-s. Toutefois, la révision du contenu du cours est recommandée, de même que la mise en place d'un meilleur environnement et de stratégies d'enseignement efficaces, avec un accent particulier mis sur les travaux pratiques.



LES NOUVEAUX ATELIERS PROFESSIONNELS PEUVENT, DE MANIÈRE INDÉPENDANTE ET COLLECTIVE, PERMETTRE AUX FEMMES DE LA COMMUNAUTÉ D'ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES TRÈS DEMANDÉES SUR LE MARCHÉ ET LEUR ASSURER UN REVENU DURABLE, CE QUI LES RENDRA ÉCONOMIQUEMENT AUTONOMES.

3.3. Facteurs clefs

- Les principales ressources professionnelles du centre de soutien aux femmes de l'est d'Amman ont été établies, validées et étaient prêtes à être mises en œuvre.
- Les ateliers mis en place ont été testés dans le cadre d'un projet pilote sur les femmes de la communauté, et les résultats des programmes de renforcement des capacités ont atteint leurs objectifs et ont été couronnés de succès.

3.4. Continuité

Le gouvernement local (GAM) a travaillé en collaboration avec d'autres agences de développement locales et internationales pour concevoir et mettre en œuvre un concept global de centre pour les femmes autonome et autofinancé au sein du Parc Queen Rania. Tous les services et activités techniques et durables se dérouleront dans le centre pour les femmes de GAM-QRP, qui dispose de suffisamment de ressources pour assurer une durabilité intégrée grâce à ses structures techniques, départementales et organisationnelles et à sa force.

Le centre des femmes agira comme une académie d'apprentissage, ou une institution, qui fournit des services techniques complets tels que l'évaluation de l'offre, l'évaluation et le renforcement des capacités des femmes, le marquage, l'emballage, la formalisation, le marketing/la promotion, et l'établissement de liens avec les marchés finaux (secteurs privé et public), ainsi que la gestion de la logistique, des ventes et de la livraison.

4. Autres informations

Amman a été candidate à la cinquième édition du Prix International « CGLU – Ville de Mexico – Culture 21 » (février – juin 2022). En septembre 2022, le jury a publié son rapport final et demandé à la Commission Culture de CGLU de promouvoir ce projet comme exemple de bonne pratique de la mise en œuvre de l'Agenda 21 de la Culture.

Cette fiche a été réalisée par Rasha Shawarbeh, Responsable, Queen Rania Abdalla park qwesma, Amman, Jordanie..

Contact : [Rashashawarbeh \(at\) gmail.com](mailto:Rashashawarbeh(at)gmail.com)

Site web : www.ammancity.gov.jo