

## HUB DE MUJERES CREATIVAS EN AMÁN



### AGENDA 2030 - ODS



### CULTURA 21: ACCIONES - COMPROMISOS

1. DERECHOS CULTURALES
5. CULTURA Y ECONOMÍA
6. CULTURA, EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL
7. CULTURA, INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO

MUJER(ES), EMPODERAMIENTO, ESPACIO PÚBLICO,  
INDUSTRIAS CREATIVAS, SERVICIOS BÁSICOS,  
FORMACIÓN, DIGITAL, BIENESTAR, EMPLEO, COVID



## 1. Amán y la cultura

Amán (la antigua "Rabbat 'Ammon" (1200 a.C.) de los amonitas y la Filadelfia clásica de la época romana) ha sido la capital antigua y moderna de Jordania. Es una de las ciudades habitadas más antiguas del mundo. Una excavación realizada en 1994 en Ain Ghazzal descubrió viviendas que se cree que fueron construidas durante la Edad de Piedra, hacia el 7000 a.C. Amán se concibió como un lugar que ofrecía a los recién llegados nuevas oportunidades de desarrollo. Este comienzo a múltiples niveles también otorgó a la ciudad un carácter especial, emergiendo como un faro de tolerancia y coexistencia pacífica entre grupos con diferentes orígenes religiosos, étnicos y socioeconómicos. En la actualidad, el corazón de la ciudad ("centro histórico") y muchas de sus colinas residenciales están siendo objeto de serias iniciativas de regeneración urbana emprendidas por el Ayuntamiento del Gran Amán (GAM) y por el sector privado. El objetivo es crear una ciudad más inclusiva que dé prioridad a los espacios públicos, los servicios culturales y la iniciativa empresarial urbana.

**EL HUB DE MUJERES CREATIVAS ATIENDE A MUJERES DE LA COMUNIDAD LOCAL, INCLUIDAS LAS QUE RECIBEN SALARIOS DEL FONDO NACIONAL DE AYUDAS, Y A MUJERES CON NECESIDADES ESPECIALES (CON DISCAPACIDADES).**



## 2. Objetivos e implementación del proyecto

### 2.1. Objetivo principal y metas específicas

- Mejorar los medios de subsistencia y las actividades generadoras de ingresos a pequeña escala de las mujeres vulnerables, especialmente las mujeres con discapacidad, las mujeres al frente de su familia, las desplazadas internas y las refugiadas, para garantizar su participación en la familia y la sociedad, y mejorar su participación en el comercio justo.
- Crear nuevas fuentes de ingresos y oportunidades económicas a través del pago de prestaciones por trabajo y el desarrollo de capacidades y habilidades.
- Apoyo y fomento de ideas innovadoras de emprendimiento para microempresas y pequeñas empresas entre la ciudadanía siria.
- Explorar planes innovadores de desarrollo de capacidades y medios de subsistencia que aprovechen los activos y las oportunidades, y seguir centrándose en las mujeres a través de clases y campañas de capacitación empresarial.

### 2.2. Desarrollo del proyecto

Creamos un grupo de comunicación mediante grupos focales y sesiones interactivas para aprender cómo poner en marcha una nueva empresa:



- 2022 el Hub se convierte en una incubadora
- 2023 el Hub se convierte en un centro oficial que otorga licencias profesionales.

El Parque Reina Rania (PRR) es uno de los pocos parques importantes situados en el este de Amán. Se diseñó para atender a personas con necesidades especiales en una de las zonas más empobrecidas de la ciudad. El parque es fácilmente accesible en autobús, ya que está situado en la ruta de autobuses de la ciudad, lo que a su vez atrae a gente de toda la zona este. El parque actúa como un espacio comunitario que:

- Acoge actos y programas que estimulan el desarrollo local y revitalizan las comunidades de la zona.
- Sensibiliza sobre las oportunidades profesionales.
- Ofrece formación profesional y talleres y ayuda a los beneficiarios a desarrollar habilidades y productos. Los beneficiarios son personas jordanas y refugiadas.
- Intenta (a través del centro) ayudar a las mujeres a superar las barreras a las que se enfrentan y también apoya a las pequeñas empresas.

## 3. Impactos

### 3.1. Impactos directos

Este proyecto se estableció inicialmente con el objetivo de contribuir a la integración y aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las zonas menos privilegiadas del este de Amán mediante el fortalecimiento de los mecanismos y capacidades a escala local, especialmente en materia de igualdad de género, para alcanzar el ODS 5. Su objetivo es formar y empoderar a las mujeres de la región oriental de Amán para que adquieran habilidades necesarias y sean capaces de trabajar en sectores artesanales, al tiempo que se les ayuda a obtener ingresos, asesorándolas y mejorando sus capacidades en el campo de las TI y el marketing electrónico.



Este proyecto se creó para enseñar a jóvenes de ambos sexos sobre las industrias creativas, trabajando desde casa y desarrollando sus capacidades en educación digital, fotografía y diseño. Además, el Ayuntamiento del Gran Amán facilitó una serie de leyes para poder teletrabajar, quedando exentos de las tasas de los tres primeros años, así como sobre la expedición de la licencia domiciliaria por vía electrónica en un solo día.

La formación profesional puede resultar fundamental para ayudar a las jóvenes a encontrar empleo. A menudo incluye el desarrollo de capacidades técnicas, empresariales y comerciales. Lo ideal es que la formación profesional esté orientada a la demanda y desarrolle aptitudes específicas adaptadas a las necesidades de los posibles empleadores. Otros programas de formación profesional promueven que las jóvenes adquieran un amplio conjunto de competencias interpersonales, como la resolución de conflictos, la creación de equipos y la comunicación, que pueden utilizar en una gran variedad de empleos. Aunque las aptitudes interpersonales pueden complementar la formación orientada a la demanda, las investigaciones demuestran que el éxito de la formación profesional depende principalmente de la capacidad de los programas para orientar y ayudar a las jóvenes a desarrollar las aptitudes técnicas y empresariales que necesitan los empleadores.

### 3.2. Evaluación

Se llevó a cabo un proceso de evaluación de los programas de formación profesional para el desarrollo de habilidades empresariales entre las mujeres en los Centros de Formación Profesional. Los participantes fueron mujeres, formadores y empresarios, y se utilizó una técnica de muestreo de etapas múltiples para seleccionar la muestra. Para evaluar el modelo de programa se utilizó un método mixto. Los datos se recopilaron a partir de la observación en el aula, entrevistas semiestructuradas y una revisión documental validada mediante pruebas piloto y la opinión de expertos. Sin embargo, se recomienda la revisión de los contenidos del curso, así como la provisión de un mejor entorno en estrategias efectivas de enseñanza con especial atención al trabajo práctico.

### 3.3. Factores claves

- Los principales recursos profesionales del Hub de apoyo a las mujeres de la zona este de Amán se establecieron, validaron y prepararon para su aplicación real.
- Los talleres se pusieron a prueba en un proyecto piloto con mujeres de la comunidad, y los resultados de los programas de capacitación alcanzaron sus objetivos y fueron un éxito.



**LOS NUEVOS TALLERES DE FORMACIÓN PROFESIONAL CREADOS PERMITEN QUE LAS MUJERES DE LA COMUNIDAD ADQUIERAN DE FORMA INDEPENDIENTE Y COLECTIVA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES MUY DEMANDADOS EN EL MERCADO, LO QUE LES GARANTIZARÁ UNOS INGRESOS SOSTENIBLES Y LAS EMPODERARÁ ECONÓMICAMENTE.**

### **3.4. Continuidad**

El gobierno local (GAM) ha trabajado en colaboración con otras agencias de desarrollo locales e internacionales para diseñar e implementar un concepto integral para un centro de mujeres autosuficiente y autofinanciado en el Parque Reina Rania (PRR). Todos los servicios y actividades técnicos y sostenibles se llevarán a cabo en el centro de mujeres GAM-PRR, que cuenta con recursos suficientes para una sostenibilidad incorporada a través de sus estructuras y solidez técnica, departamental y organizativa.

El centro de mujeres actuará como una academia o institución de aprendizaje que prestará servicios técnicos completos, como la evaluación de la oferta, el asesoramiento y la capacitación de las mujeres, la creación de marcas, el embalaje, la formalización, la comercialización/promoción y la creación de vínculos con los mercados finales (sectores público y privado), además de gestionar la logística, las ventas y la entrega.

## 4. Más información

Amán fue candidata a la quinta edición del Premio Internacional "CGLU - Ciudad de México - Cultura 21" (febrero - junio de 2022). El jurado del premio redactó su informe final en septiembre de 2022, y solicitó a la Comisión de Cultura que promoviera este proyecto como una de las buenas prácticas que deben aplicarse a través de la Agenda 21 de la cultura.

Este artículo ha sido escrito por Rasha Shawarbeh, Directora del Parque Reina Rania Queen Rania , Amán, Jordania.

Contacto: [Rashashawarbeh \(at\) gmail.com](mailto:Rashashawarbeh@gmail.com)

Sitio web: [www.ammancity.gov.jo](http://www.ammancity.gov.jo)